



САРИЕВ А.,
Бас директордың ӨҚж/еЕҚ жөніндегі
орынбасары,
ЖШС Казфосфат

«ҚАЗФОСФАТ» ЖШС ЦИФРЛАНДЫРУ МЕН ҚҰРАЛДАРДЫ ПАЙДАЛАНУ ТӘЖІРИБЕСІ НӨЛДІК ЖАРАҚАТ АЛУ ЖАҒДАЙЛАРЫНА ҚОЛ ЖЕТКІЗУ ҮШІН VISION ZERO 7 АЛТЫН ЕРЕЖЕСІ



VISION ZERO



2022 жылдың соңында бірнеше қызметкердің өмірін қиған бірқатар жазатайым оқиғалардан кейін акционерлер кез - келген қол жетімді әдістерді қолдана отырып, нөлдік жарақат алу жағдайларына қол жеткізу үшін өршіл міндет қойды. 2022 жылдың қыркүйек айының соңында Компания аймақтағы vision Zero-ның алғашқы мүшелерінің бірі болды.



Бұл тұжырымдаманың тамыры бұрыннан бар және әлемде өзінің тиімділігін дәлелдеді және кез-дейсоқ емес, таңдау келесі 7 алтын ережені жүзеге асыруға түсті.



Алтын ереже 1. Көшбасшы болу-принциптерге адалдықты көрсету

Бұл ереже жұмыс орнындағы қауіпсіздікті қамтамасыз етудегі көшбасшылық рөлінің маңыздылығын көрсетеді. Көшбасшылар қауіпсіздік пен денсаулық стандарттарына деген адалдықтарын белсенді түрде көрсетуі керек, осылайша барлық қызметкерлер үшін мінез-құлық стандарттарын белгілейді. Іске асырылды:

- Басшылықтың Еңбекті қорғау саласындағы жеке міндеттемелеріне қол қоюы, сондай-ақ «қауіпті жұмыстарды тоқтату құқығы»
- Қызметкерлердің 98% -і қамтитын мобильді қосымшада (іске асыру кезінде 7000-нан астам) ӨҚж/еЕҚ жаңалықтар бюллетенінен, қауіпсіздік бойынша байланыстардан, найзағайдан және оқиғалар бойынша бюллетеньдерден тұратын корпоративтік хабарламалар іске асырылды-қазіргі уақытта кейбір филиалдардағы қызметкерлердің таныс болуы 80% - дан асады. Осылайша, ИСО 45001 «қызметкерлермен кеңесу» стандартының талабы да іске асырылуда, бірақ цифрлық форматта.



Алтын ереже 2. Қауіптерді анықтау-тәуекелдерді бақылау



Бұл ереже жұмыс орнындағы қауіпсіздіктің ықтимал қауіптерін анықтау процестерін және тәуекелдерді бақылау мен азайтудың тиімді шараларын әзірлеуді қамтиды.

2023 жылғы қаңтарда « МҚҚА » модулін іске асырғаннан кейін әрбір қызметкерге қауіпті әрекеттерді, қауіпті жағдайды болдырмау және қауіпті жұмыстарды тоқтату құқығын іске асыру құқығы берілді.

2023 жылдың қорытындысы бойынша МҚҚА саны 3 229-ға жетті, 96.8% жабылды.

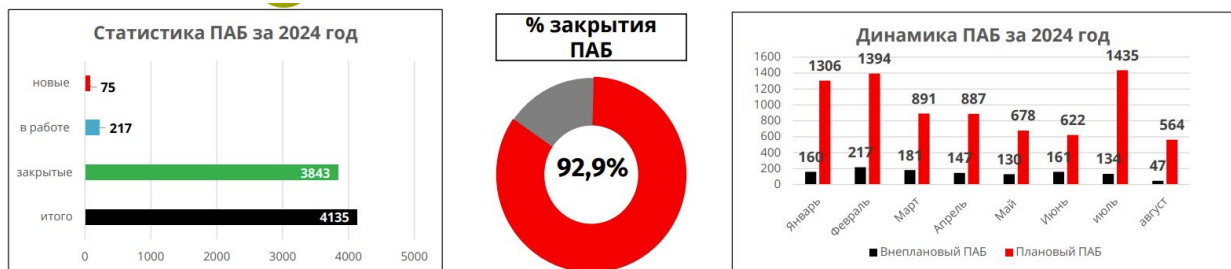
Процестердің барынша ашықтығын қамтамасыз ету осы модульдің табысты болуына мүмкіндік берді.

Нәтижесінде, 2024 жылға арналған ИТЖ үшін бірыңғай ТНК белгіленді-жылына кемінде 12 ПАБ, бұл тұрақты әдетті қалыптастыруды білдіреді.

Сурет.1. МҚҚА стандартының анықтамалары



Сурет.2. 2024 жылғы ПАБ статистикасы



Алтын ереже 3. Мақсаттарды анықтау — бағдарламаларды әзірлеу

2022 жылдың соңында ӨҚБЖ-нің дамыту жоспары әзірленді, ол 2023 жылы 5 негізгі бағыттан тұратын 2023-2024 жылдарға арналған ӨҚж/еЕҚ стратегиясына айналды:

- ӨҚБЖ дамыту жөніндегі іс-шаралар
- Еңбек қауіпсіздігі мәдениетін дамыту жөніндегі іс-шаралар
- Тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шаралар
- Оқыту
- Денсаулық сақтау

Стратегияның болуы және іс-шараларды жоспарлы түрде енгізу өлімге әкелетін жарақаттануды төмендетудің жүйелі тәсілдерін құрылымдауға және енгізуге көмектесті.

Қазіргі уақытта 2024-2025 жылдарға арналған Стратегияның келесі нұсқасы келісу сатысында тұр, ол өзіне неғұрлым өршіл міндеттер қояды.



Сурет.3. ӨҚж/еЕҚ ТНҚ анықтамалары



Алтын ереже 4. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жүйесін құру-ұйымның жоғары деңгейіне жету

Ұйым жұмыс процесінің барлық аспектілерін қамтитын қауіпсіздік пен денсаулықты басқарудың кешенді жүйесін әзірлеп, енгізуі керек.

Келесі іс-шаралар 2023-2024 жылдар аралығында енгізілді.:

- 29 рәсім көлемінде негізгі процесс құжаттары әзірленді. Бұл ретте барлық Үздік Тәжірибелерді қамтитын «стандарт» ұғымы енгізілді;
- «IOSH», «NEBOSH» сияқты курстарға мамандар мен басшылар қатарынан 60-тан астам адам оқытылды-бұл алынған білімді сызықтық деңгейде каскадтаған сарапшылар пулын қалыптастыруға мүмкіндік берді. Филиалдар арасында қарама-қайшы-аудит жүргізу практикасы енгізілді-бұл ішкі аудиторларға өндірістің негізгі процестерін зерделеуге-үздік тәжірибелерді қабылдауға және енгізуге мүмкіндік берді.

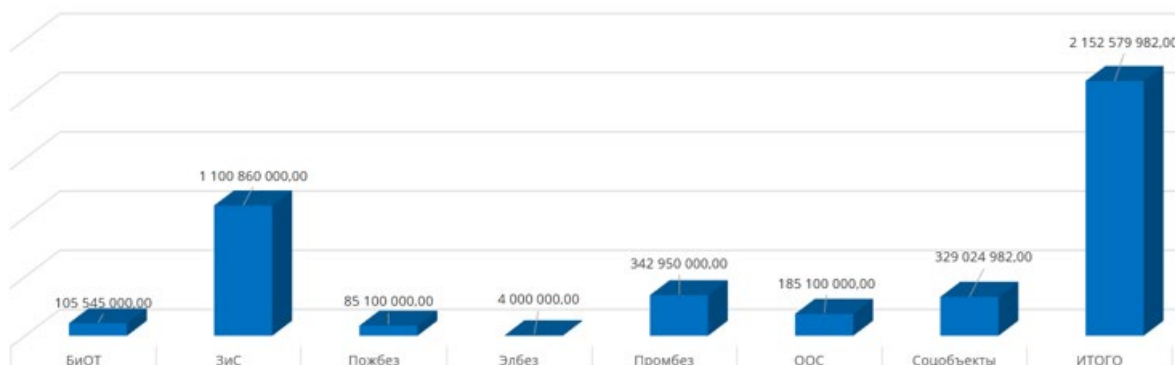


Алтын ереже 5. Жұмыс орындарында, құрылғылар және жабдықтармен жұмыс істеу кезінде қауіпсіздік пен гигиенаны қамтамасыз ету

Бұл ереже барлық жұмыс орындарының, құрылғылар мен жабдықтардың еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғаудың белгіленген стандарттарына сәйкестігін қамтамасыз етуді қамтиды.

2023-2024 жылдар кезеңінде апатты ғимараттар мен құрылыстар түгенделді, ӨҚж/еЕҚ стратегиясын іске асыру бөлігі ретінде жаңғыртуды талап ететін негізгі жабдық - негізгі бағыттардан тұратын инженерлік-техникалық іс-шаралар жоспары әзірленді. Бұл іс-шараларды 2024-2025 жылдар кезеңінде іске асыру жоспарланады.

КФФ бағыттары бойынша шығындар



Сурет.4. ӨҚж/еЕҚ-нің бағыттар бойынша шығындары

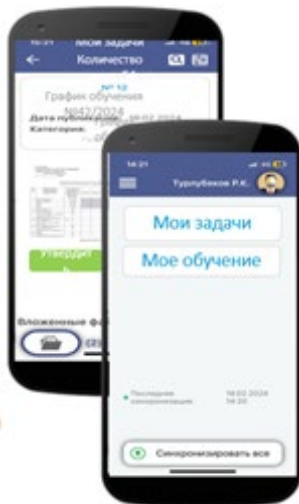


Алтын ереже 6. Біліктілікті арттыру-кәсіби дағдыларды дамыту

Қызметкерлерді еңбек қауіпсіздігі саласында үздіксіз оқыту және дағдыларын дамыту жарақаттар мен кәсіптік аурулардың алдын алудың кілті болып табылады. Енгізілді:

- ӨҚЖ/еЕҚ оқыту бойынша 9 маманнан тұратын штат құрылды
- 29 оқу курсы әзірленді
- МҚҚА-ның 3 сағаттық курсы әзірленді (шамамен 7000 адам немесе 21000 сағат оқудан өтті)

Жоғарыда айтылғандардың бәрі де маңызды жетістіктердің бірі болды және 2024 жылы жарақаттануды азайту түрінде өз жемісін берді.



Алтын ереже 7. Кадрларға инвестиция салу-қатысу арқылы ынталандыру

Қызметкерлерді дамытуға және оларды ынталандыруға инвестициялар, соның ішінде оқыту, шешім қабылдауға қатысу және қауіпсіздікті жақсарту процестеріне үлес қосу мүмкіндігі Vision Zero тұжырымдамасын сәтті қолданудың маңызды факторы болып табылады.

Қауіпсіз мінез-құлықты ынталандыру бағдарламасы-жұмысшылар ай сайын кемінде 24 адаммен марапатталады және төменгі тиісті санаттарға ие болады:

1 санат-стандарттардың, нұсқаулықтар мен ережелердің талаптарын бұзу (нұсқамалар өткізу/оқу мерзімділігін сақтау, емтихан тапсыру, біліктілікті арттыру/ мерзімділік және лауазымдық нормативтерді орындау) – 6 үміткер;

2 санат – қауіпсіздік шараларының болмауы немесе қолданылмауы, жеке қорғаныс құралдарын пайдаланбау/ жарамсыз құрылғылармен, құралдармен және жабдықтармен байланысты қауіпті жағдайлар / бақылау шаралары мен қауіпсіздік құралдарының болмауы – 14 үміткер;

3 санат – жоғары тәуекелді жұмыстарды орындаумен байланысты қауіптерді және техникалық құрылғы, жабдық, құрал-сайман, материалдар мен заттардан туындайтын қауіптерді анықтау-2 үміткер;

4 санат - «қауіпті жұмысты тоқтату» немесе «жұмыстан шеттету» ретінде жіктелетін басқа санаттарда көрсетілген қауіпті факторлар мен қауіпті факторлардың жиынтығы-2 үміткер;

5 – санат – ай сайын марапатталатындар арасынан «Қауіпсіздік бойынша Чемпиондарды» іріктеу (3, 4-санат), сайттарда сұхбаттар, жарияланымдар өткізумен және жоғары басшылық сертификаттарды тапсырумен өтеді -2 үміткер.

«Қазфосфат» ЖШС-де жазатайым оқиғалардың алдын алуда проактивті тәсілдерді пайдаланған, анықталған бұзушылықтары персоналдың денсаулығы мен өміріне зиян келтіру үшін жоғары ықтимал тәуекелге ие қызметкерлерге көтермелеудің екі түрі бар-қазіргі уақытта мынадай схема келісіледі:

- 1.60% - мүліктік сыйлықтар
- 2.40% - ақшалай сыйақылар

"Қауіпсіздік мәдениетін дамытуды бағалау"

ТАҚЫРЫБЫ БОЙЫНША САУАЛНАМА

+7 727 330 56 01

office@kpp.kz

www.kpp.kz

I. Еңбек қауіпсіздігі мәдениеті

Көрсеткіш	2024	2025										
1. Қауіпсіздік мәдениетінің деңгейін өлшеу	Мобильді қосымша арқылы қауіпсіздік мәдениетінің (қауіпсіздік, денсаулық, әл-ауқат) деңгейін өлшеу-проактивті операциялық индикаторлар және VZ әдіснамасын пайдалана отырып, Алтын ережелерге байланыстыру. Одан әрі жетілдіру бойынша басқарушылық шешімдер.	"Басқарушы" сатысына өту. <table border="1" style="width: 100%; font-size: 8px;"> <tr><td>Денсаулық</td><td>81.38%</td></tr> <tr><td>Продуктивтік</td><td>61.68%</td></tr> <tr><td>Тұрақты</td><td>41.40%</td></tr> <tr><td>Сыйымды</td><td>21.40%</td></tr> <tr><td>Қызығушылық</td><td>1.40%</td></tr> </table>	Денсаулық	81.38%	Продуктивтік	61.68%	Тұрақты	41.40%	Сыйымды	21.40%	Қызығушылық	1.40%
Денсаулық	81.38%											
Продуктивтік	61.68%											
Тұрақты	41.40%											
Сыйымды	21.40%											
Қызығушылық	1.40%											
2. "Қауіпсіз мінез-құлықты ынталандыру" бағдарламасы	Ай сайын 36 адам; 100% ақшалай сыйақылар	Ай сайын 24 адам; 60% мүлтік сыйлықтар, 40% ақшалай сыйақылар										

ЕҚМ (еңбек қауіпсіздігі мәдениеті) деңгейін айқындау үшін 2024-2025 жылдарға арналған ӨҚЖ/еЕК стратегиясының 1.1.т. талаптарына сәйкес ЕҚЖӨҚБ мобильді қосымшасы арқылы сауалнама жүргізілді.

"Қауіпсіздік мәдениетін дамытуды бағалау" тақырыбы бойынша сауалнама 19.08.2024 жылдан 29.08.2024 жылға дейін жүргізіледі.

2024-2025 жылдарға арналған ӨҚЖ/еЕК стратегиясының 1.2.т. талаптарына сәйкес және "Уралхим" аудиті нәтижесінде анықталған сәйкессіздіктерді жабу арқылы "Қауіпсіз мінез-құлықты көтермелеу" бағдарламасы қайта қаралды.

Ай сайын 24 адам;
- 60% мүлтік сыйлықтар;
- 40% ақшалай сыйақылар.

Сурет 5. Қауіпсіз Мінез-Құлықты Ынталандыру Бағдарламасы

Сонымен қатар, Брэдли қисығы еңбек қауіпсіздігі мәдениетінің өсіп келе жатқан деңгейін көрсетеді. Бұл ретте Vizion Zero-ның 7 алтын Ережесіне сәйкес қызметкерлерге сауалнама мобильді қосымша арқылы жүргізілетінін және қазіргі уақытта қызметкерлерді тарту деңгейі 70% - дан астамды құрайтынын атап өткен жөн.

VIZION ZERO тұжырымдамасының 7 алтын ережесіне сәйкес «ЕҚМ деңгейін бағалау»

+7 727 330 56 01

office@kpp.kz

www.kpp.kz

- 1 Ереже. Көшбасшы болу**
- 2 Ереже. Қауіптерді анықтау**
- 3 Ереже. Мақсаттарды анықтау**
- 4 Ереже. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жүйесін құру**
- 5 Ереже. Құрылғылар және жабдықтармен жұмыс істеу орындарында еңбек қауіпсіздігі мен гигиенасын қамтамасыз ету**
- 6 Ереже. Қызметкерлердің біліктілігін үздіксіз арттыру**
- 7 Ереже. Бағдарламаларға қатысуды ынталандыру**

VIZION ZERO тұжырымдамасының 7 алтын ережесі

Кривая Бредли

1 уровень: 25% (Не понимание рисков)

2 уровень: 50% (Осознание рисков)

3 уровень: 75% (Управление рисками)

4 уровень: 100% (Соперничество и безопасность)

Уровни: Начальный уровень 2022 г., Уровень состояния Pivot 2023 г., Уровень состояния Pivot 2024 г.

Сурет 6. 7 алтын ережені қолдануды ескере отырып салынған Брэдли қисығы

Vizion Zero тәсілдері мен құралдарын цифрландырумен бірге қолдану тәжірибесін қорытындылай келе, бұл тәсілдер өте қолайлы деп айтуға болады, бірақ басшылар мен мамандардың саналы көзқарасы болған жағдайда ғана.



Сурет 7. Өлімге әкелетін жарақат пен Vision Zero тәжірибесінің байланысы (дұрыс енгізілген жағдайда)