



САРИЕВ А.,
заместитель генерального директора по БиОТ,
ТОО Казфосфат

ОПЫТ ТОО “КАЗФОСФАТ” ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЦИФРОВИЗАЦИИ И ИНСТРУМЕНТОВ 7 ЗОЛОТЫХ ПРАВИЛ VISION ZERO ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ УСЛОВИЙ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА



VISION ZERO



В конце 2022 года, после серии несчастных случаев, унесших жизни не одного работника Акционерами была поставлена амбициозная задача - достичь условий Нулевого Травматизма с использованием любых из доступных способов. Уже в конце сентября, 2022 года Компания становится одним из первых участников Vision Zero в регионе.



Данная концепция имеет давние корни и доказала свою эффективность в мире и, не случайно, выбор пал на воплощение следующих 7 Золотых Правил.



Золотое правило 1. Стать лидером — показать приверженность принципам

Это правило подчеркивает важность роли руководства в обеспечении безопасности на рабочем месте. Лидеры должны активно демонстрировать свою приверженность стандартам безопасности и здоровья, устанавливая тем самым стандарты поведения для всех сотрудников.

Были реализованы:

- Подписание Руководством личных обязательств в области Охраны Труда, а также “Право на останов Небезопасных работ”
- В мобильном приложении, охватывающем 98% работников (более 7 000 на момент внедрения) были реализованы Корпоративные уведомления, состоящие из Новостного Бюллетеня ПБиОТ, контакты по безопасности, молнии и бюллетени по происшествиям -на данный момент, ознакомленность работников в некоторых из филиалов достигает цифры более 80%. Тем самым, реализуется также и требование стандарта ИСО 45001 “Консультирование с работниками”, но уже в цифровом формате.



Золотое правило 2. Выявлять угрозы — контролировать риски



Это правило включает в себя процессы идентификации потенциальных угроз безопасности на рабочем месте и разработку эффективных мер по контролю и уменьшению этих рисков.

После реализации модуля “ПАБ” в январе 2023 года, каждому работнику было дано право посредством предотвращать Опасные Действия, Небезопасную Ситуацию и реализовать свое право Остановки Небезопасных работ.

Уже по результатам 2023 года количество ПАБ достигло 3 229, с 96.8% закрытия.

Обеспечение максимальной прозрачности процессов, позволило данному модулю стать успешным.

В результате, был установлен единый КПЭ для ИТР на 2024 год -не менее 12 ПАБ/год, который подразумевает собой формирование устойчивой привычки.

Рисунок.1. Определения из Стандарта ПАБ



Рисунок.2. Статистика ПАБ за 2024 год



Золотое правило 3. Определять цели — разрабатывать программы

В конце 2022 года был разработан План развития СУПБ, который трансформировался в 2023 году в Стратегию ПБиОТ на 2023-2024 гг. состоящую из 5 основных направлений:

- Мероприятия по развитию СУПБ
- Мероприятия по развитию Культуры Безопасности Труда
- Мероприятия по управлению рисками
- Обучения
- Охрана здоровья

Именно, наличие Стратегии и планомерное внедрение мероприятий помогло структурировать и внедрить системные подходы по снижению смертельного травматизма.

На данный момент, находится на стадии согласования следующая версия Стратегии на 2024-2025 гг. которая ставит перед собой более амбициозные задачи.



Рисунок3. КПЭ ПБиОТ



Золотое правило 4. Создать систему безопасности и гигиены труда — достичь высокого уровня организации

Организация должна разработать и внедрить комплексную систему управления безопасностью и охраной здоровья, которая будет охватывать все аспекты рабочего процесса.

Следующие мероприятия были внедрены в период 2023-2024 гг.:

- Разработаны основные процессные документы в количестве 29 процедур. При этом внедрено понятие “стандарта” которое вбирает в себя все Лучшие Практики;
- Обучено более 60 человек из числа специалистов и руководителей таким курсам как “IOSH”, “NEBOSH” -это позволило сформировать пул экспертов, которые каскадировали полученные знания на линейном уровне;

Введена практика Перекрестных Аудитов между филиалами-это позволило внутренним аудиторам изучать основные процессы производства -вбирать и внедрять лучшие практики



Золотое правило 5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием

Это правило включает в себя обеспечение соответствия всех рабочих мест, станков и оборудования установленным стандартам безопасности и охраны труда

В период 2023-2024 гг. были инвентаризированы аварийные здания и сооружения, основное оборудование требующее модернизации как часть реализации пп. Стратегии ПБиОТ - разработан План Инженерно-Технических мероприятий, состоящий из основных направлений. Данные мероприятия планируются к реализации в период 2024-2025 гг.

Затраты по направлениям КФФ

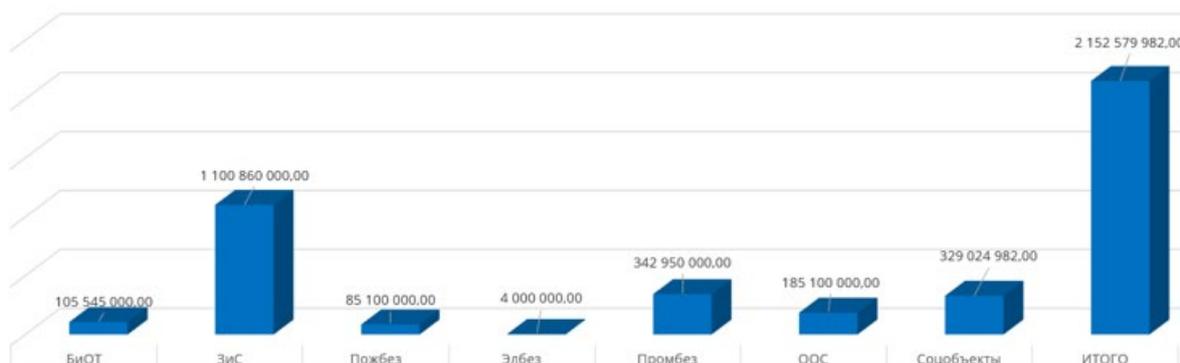


Рисунок4. Затраты ПБиОТ по направлениям

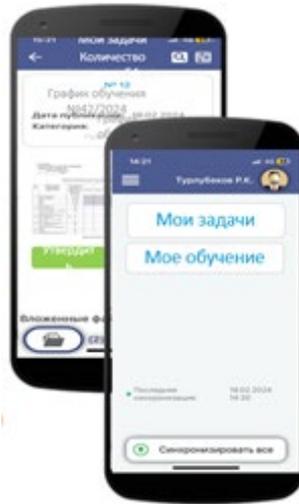


Золотое правило 6. Повышать квалификацию — развивать профессиональные навыки

Постоянное обучение и развитие навыков сотрудников в области безопасности труда является ключом к предотвращению травм и профессиональных заболеваний. Было внедрено;

- Создан штат из 9 специалистов по обучением ПБиОТ
- Разработаны порядка 29 учебных курсов
- Разработан 3-х часовой курс ПАБ (прошли обучение порядка 7 000 чел или 21 000 часов обучения)

Все вышеперечисленное также являлось одним из значительных достижений и дало свои плоды уже в 2024 году в виде снижения травматизма



Золотое правило 7. Инвестировать в кадры — мотивировать посредством участия

Вложения в развитие сотрудников и их мотивацию, включая обучение, участие в принятии решений и возможность вносить свой вклад в процессы улучшения безопасности, являются важным фактором успешного применения концепции Vision Zero.

Программа Поощрения Безопасного Поведения -работники поощряются ежемесячно в количестве не менее 24 человек и имеет соответствующие категории:

1 категория – нарушения требований стандартов, инструкций и правил (проведение инструктажей/ соблюдение периодичности обучения, сдачи экзаменов, повышения квалификаций/ периодичность и выполнение должностных нормативов) – 6 кандидатов;

2 категория – отсутствие или неприменение мер безопасности, неиспользование средств индивидуальной защиты/ небезопасные условия, связанные с неисправными приспособлениями, инструментами и оборудованием/ отсутствие мер контроля и средств безопасности – 14 кандидатов;

3 категория – выявление опасностей связанных с выполнением высоко рисковых работ и опасностями, создаваемых техническим устройством, оборудованием, инструментом, материалами и вещами – 2 кандидата;

4 категория – опасные факторы и комбинации опасных факторов, отраженных в других категориях, классифицирующийся как «остановка небезопасной работы» или «отстранение от работ» - 2 кандидата;

5 категория – отбор «Чемпионов по Безопасности» из числа вознаграждаемых ежемесячно (категория 3, 4), с проведением интервью, публикаций на сайтах и вручением сертификатов Высшим руководством – 2 кандидата.

В ТОО «Казфосфат» имеется два вида поощрения, полагающиеся работникам, использовавшим проактивные подходы в предупреждении несчастных случаев, чьи выявленные нарушения имеют высокий потенциальный риск для нанесения вреда здоровью и жизни персонала -на данный момент согласуется следующая схема:

1. 60% - имущественные подарки
2. 40% - денежные премии

Согласно требований пп. I.2 Стратегии ПБиОТ на 2024 -2025 гг., и закрытием выявленных несоответствий в результате аудита «Уралхим», программа «Поощрения Безопасного поведения» пересмотрена.

Ежемесячно 24 чел;
 - 60% имущественные подарки;
 - 40% денежные премии.



VISION ZERO



Рисунок 5. Программа Поощрения Безопасного Поведения

При этом, Кривая Брэдли также демонстрирует возрастающий уровень Культуры Безопасности Труда;

При этом необходимо отметить, что опрос работников согласно 7 Золотых Правил Vizion Zero проводится посредством мобильного приложения и на данный момент уровень вовлеченности работников составляет более 70%.



Рисунок 6. Кривая Брэдли, построенная с учетом применения 7 Золотых Правил

Суммируя практику использования подходов и инструментов Vizion Zero вкпе с цифровизацией можно констатировать что данные подходы вполне применимы, но только при условии осознанного подхода со стороны руководителей и специалистов



Рисунок 7. Взаимосвязь смертельного травматизма и практик Vision Zero (при условии правильного внедрения)