



Арғынғазинов А.,
Председатель правления
АО «Государственный фонд социального страхования»

ОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО – ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ

Право на достойный труд и его справедливую оплату является одной из важнейших конституционных гарантий. В неотъемлемой взаимосвязи с данными понятиями находится и обеспечение соответствующего уровня социальной защиты работающего населения.

Законодательной основой регулирования трудовых отношений и социальной защищенности населения в нашей стране являются Трудовой и Социальный кодексы.

Так, Трудовой кодекс регулирует правовые отношения между работодателем и работником, в частности вопросы выплаты заработной платы, предоставления отпусков, оплаты больничного листа, прав и обязанностей сторон трудовых отношений, а также охраны и безопасности труда.

Социальный кодекс раскрывает главные условия солидарной ответственности государства, работодателей и граждан в сфере социальной защиты, которая достигается путем паритетного разделения ответственности за качество жизни, социальное благосостояние, а также за снижение социальных рисков.

При этом, Социальный кодекс является единым источником знаний граждан о своих социальных правах и обязанностях, а также позволяет вести автоматизированный мониторинг социального благосостояния населения.

Дополнительным уровнем социальной защиты работающих граждан при наступлении социальных рисков является обязательное социальное страхование, внедренное в Республике Казахстан с 2005 года.

В этой связи, особую важность приобретает наличие заключенных трудовых договоров при трудоустройстве. В таких случаях работодатель автоматически несет обязательства по уплате за счет собственных средств ежемесячных социальных отчислений (*соцотчислений*) в Государственный фонд социального страхования (Фонд).

Обязательным социальным страхованием охвачены граждане и кандасы, а также постоянно проживающие на территории Республики Казахстан иностранцы и лица без гражданства, осуществляющие деятельность, приносящую доход на территории Казахстана, за исключением работающих пенсионеров (*достигших возраста мужчины – 63 года и женщины 61 лет*).

В настоящее время плательщиками соцотчислений в Фонд являются не только работодатели, индивидуальные предприниматели и лица, занимающиеся частной практикой.

С 1 июля 2023 года в связи с принятием Социального кодекса охват обязательным социальным страхованием расширен новыми категориями, это:

- индивидуальные помощники, оказывающие услуги по сопровождению лица с инвалидностью 1-группы, имеющего затруднение в передвижении;
- а уже с 1 января 2025 года система страхования распространится и на физические лица, выполняющие работу (оказание услуг) по заключенным с налоговыми агентами договорам гражданско-правового характера.

Также необходимо отметить, что с 1 января 2025 года ставка социального налога составит 11%, а ставка социальных отчислений - 5% соответственно.

При этом, согласно нормам Налогового кодекса сумма социального налога, подлежащая уплате в бюджет плательщиками, уменьшается на сумму исчисленных соцотчислений.

Социальным кодексом установлен четкий срок уплаты соцотчислений - не позднее 25 числа, следующего за отчетным месяцем, которые производятся от расходов работодателя на выплату доходов работнику в виде оплаты труда.



Также установлены ежемесячные минимальный и максимальный размер объекта исчисления соцотчислений на уровне не менее одного и не более семикратного размера минимальной заработной платы (МЗП), установленного законом о республиканском бюджете на соответствующий период.

В целях упрощения исполнения обязательств по уплате социальных платежей и индивидуального подоходного налога (ИПН) с дохода работников, с 2023 года был введен Единый платеж (ЕП).

В составе ЕП плательщиком одной суммой уплачиваются обязательные пенсионные взносы, соцотчисления, а также взносы и отчисления на обязательное социальное медицинское страхование, затем социальные платежи распределяются в НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан» по внебюджетным фондам.

Такой упрощенный платеж имеют право уплачивать индивидуальные предприниматели и юридические лица, являющиеся субъектами микро- и малого предпринимательства, применяющие специальные налоговые режимы, предусмотренные Налоговым кодексом.

С 1 января 2025 года ставка ЕП составит 23,8% от объекта обложения и ставка социальных отчислений в составе ЕП 4,5% соответственно.

Принимая во внимание социальную составляющую, действующим законодательством предусмотрен контроль за своевременностью и полнотой уплаты соцотчислений, он возложен на органы государственных доходов.

Следует отметить, что обязательное социальное страхование основано на принципах солидарности, поскольку соцотчисления уплачиваются за всех работающих граждан, а выплаты из Фонда могут получить только те лица, у которых наступил социальный риск потери дохода в связи: с утратой *трудоспособности, потерей кормильца, потерей работы, с беременностью и родами, усыновлением или удочерением новорожденного ребенка, с уходом за ребенком.*

При этом, размер социальных выплат непосредственно зависит от объема уплаченных сумм соцотчислений, своевременности и продолжительности их уплаты. Именно на таких принципах функционирует данная система, обеспечивая граждан дополнительной формой социальной поддержки.

В этой связи, важное значение имеет доступ работающего населения к получению информации об уплаченных суммах соцотчислений в Фонд.

В настоящее время, такая возможность реализована через портал электронного правительства egov.kz, мобильные приложения банков в онлайн режиме, а также через отделения Государственной корпорации «Правительство для граждан» (ЦОН) и филиалы Фонда.

Таким образом, важны официальные трудовые отношения, оформленные в соответствии с требованиями законодательства, это является не только гарантией на социальное обеспечение, предусмотренное для работающих граждан, но и главным стимулом к легальной занятости в борьбе с теневой экономикой.